

п.1.6. Дополнить:

1.6. Медицинский работник обязан нести ответственность за жизнь и здоровье детей.

п.2.6. Изложить в следующей редакции:

2.6. Организация образовательного процесса в Учреждении регламентируется учебным планом (разбивкой содержания образовательной программы по учебным курсам, по дисциплинам и по годам обучения) расписаниями занятий, разрабатываемыми и утверждаемыми Учреждением самостоятельно, а также годовым календарным учебным графиком по согласованию с Учредителем.

При этом:

- Учреждение работает по графику шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в одну смену;
- Продолжительность урока (академического часа) в 1-11 классах составляет 40 минут;
- Расписание занятий должно предусматривать перерыв достаточной продолжительности для питания обучающихся;
- В учебном плане Учреждения количество часов, отведенных на преподавание отдельных предметов, не может быть меньше количества часов, определенных государственным базисным планом;

• Учебные нагрузки обучающихся не должны превышать:

- 1 классы – 22 часа,
- 2,3 классы – 25 часов,
- 5 классы – 31 час,
- 6 классы – 32 часа,
- 7 классы – 34 часа,
- 8 классы – 35 часов,
- 9 классы – 35 часов,
- 10, 11 классы – 36 часов.

В Учреждении устанавливается следующий режим занятий:

- 1) Начало уроков в первой смене – 8.30, продолжительность урока - 40 минут.
- 2) При наличии в Учреждении двухсменных занятий, во 2-й смене не могут обучаться учащиеся 1-х, 10-х, 11-х классов,
- 3) Начало занятий групп продленного дня во 2-й смене – после окончания последнего урока 1-й смены,
- 4) Учащиеся питаются в соответствии с утвержденным графиком.

п 4.9. Изложить в следующей редакции:

4.9. Комплектование штата работников Учреждения осуществляется на основе трудовых договоров, заключенных на неопределенный срок. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством, могут заключаться срочные трудовые договоры. По решению Совета Учреждения отдельные должности педагогических работников Учреждения могут замещаться по конкурсу.

Заработная плата и должностной оклад работнику Учреждения выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором. Выполнение работником Учреждения других работ и обязанностей оплачивается по дополнительному договору, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Учреждение устанавливает ставки заработной платы и должностные оклады работников на основе Единой тарифной сетки, а также иных форм оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками, решениями аттестационной комиссии, экспертной комиссии при Совете Учреждения, а также определяет виды и размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера в пределах собственных финансовых средств и с учетом ограничений, установленных федеральными законами и местными нормативами.

Максимально допустимая учебная нагрузка педагогического работника Учреждения не должна превышать нормы часов, соответствующей 1,5 ставкам.

п 5.1. Изложить в следующей редакции:

5. Права и обязанности участников образовательного процесса

5.1. Обучающиеся Учреждения имеют право на:

- получение бесплатного общего образования (начального, основного, среднего (полного) в соответствии с государственными образовательными стандартами;

Среднее (полное) общее образование является обязательным. Требование обязательности среднего (полного) общего образования применительно к конкретному обучающемуся. Сохраняет силу до достижения им возраста восемнадцати лет, если соответствующее образование не было получено обучающимся ранее.

- обучение в соответствии с государственными образовательными стандартами по индивидуальному учебному плану, ускоренный курс обучения;

- свободное посещение мероприятий, не предусмотренных учебным планом;

- бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами библиотеки

Учреждения;

- получение дополнительных (в том числе платных) образовательных услуг;

- участие в управлении Учреждения в формах, определенных Уставом Учреждения;

- уважение своего человеческого достоинства;

- свободу совести, информации, свободное выражение собственных мнений и убеждений;

- проведение в установленном порядке митингов и собраний, подачу петиции и ходатайств.

Запрещается:

- применение методов физического и психического насилия по отношению к обучающимся Учреждения;

- привлечение обучающихся без согласия обучающихся и их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой;

- принуждение обучающихся Учреждения к вступлению в общественные, общественно-политические организации (объединения), движения и партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих организаций и к участию в агитационных кампаниях и политических акциях.

п.5.3. Изложить в следующей редакции:

Родители (законные представители) обучающихся обязаны:

- выполнять Устав Учреждения в части, касающейся их прав и обязанностей;

- создавать необходимые условия для получения своими детьми полного среднего образования.



МРН ФНС России №2 по РБ
Всего пронумеровано и проиндексировано 3 листа
2 " 02 20 08 г.
Жм Жатубаев
И.Б.

Пронумеровано,
пронумеровано
на 3 листах
и скреплено

Межрайонный ИФНС
России № 2 по
Республике Бурятия
В ЕГРЮЛ ВНЕСЕНА ЗАПИСЬ
2 " 02 20 08 г.
ОГРН 1020300976447
ГРН 000076026619
ЭКЗЕМПЛЯР ДОКУМЕНТА
ХРАНИТСЯ В
РЕГИСТРИРУЮЩЕМ ОРГАНЕ
И.И. Мамышев
И.И. Мамышев
Подпись

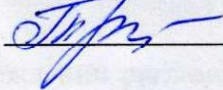


УТВЕРЖДЕН:

МУ «КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
г.УЛАН – УДЭ»

Приказ № 162 от « 19 » декабрь 2008 г.

Председатель Комитета

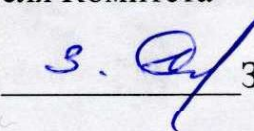
 С.В.Трифонова

СОГЛАСОВАН:

МУ «КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ
ИМУЩЕСТВОМ г.УЛАН-УДЭ»

Решение № 79 от « 04 » 02 2008 г.

И.о.председателя Комитета

 З.Г.Сангадиев



Изменения в УСТАВ

**муниципального общеобразовательного
учреждения
«Лингвистическая гимназия №3»**

Принят общим собранием трудового
коллектива МОУ «Лингвистическая
гимназия 3»

Решение № 10 от « 10 » январь 2008 г.

Директор гимназии №3

 В.С.Шарханов

г. Улан-Удэ
2008 год



